BROŽÚRA BENEFITOV ZAMESTNANCOV TRNAVSKEJ AUTOMOBILKY

GROUPE PSA SLOVAKIA

OBSAH

1. **Profil automobilky Groupe PSA Slovakia** 01
2. **Pracovný režim a odmeňovanie** 02
3. **Stravovanie a pitný režim** 03
4. **Ubytovanie** 04
5. **Autá a doprava** 05
   a) Zvýhodnený predaj vozidiel
   b) Spolujazda
   c) Príspevok zo SF
6. **Operatívny lízing pre zamestnancov** 06
7. **Financie** 07
   a) Ročné odmeny
   b) Náborový príspevok
   c) Životné poistenie
   d) Vernostná odmena pri pracovnom jubileu
   e) Pôžičky a úvery
   f) DDS
   g) Odmeny za zlepšovacie návrhy KAIZEN
8. **Príspevky a benefity** 08
9. **Zdravie** 09
   a) Preventívne akcie pre zamestnancov
   b) Rehabilitačné stredisko
10. **Rodina** 10
    a) Sociálne výpomoci
    b) Zapožičanie vozidla
    c) Detské tábory
    d) Automobilová juniorakadémia (AJA)
11. **Kariérny rast a vzdelávanie nad rámec zákona** 11
12. **Asociácia športu PSA** 12
13. **Podujatia pre zamestnancov a ich rodiny** 13
    Vianočné trhy a Mikuláš
    Vianočný darček
    Vianočné menu
    Výročia závodu
    Teambuildingy
    DOD
14. **Externé podujatia** 14
    a) Detský hokejový turnaj
    b) TT City Run
    c) TT In-line
    d) Polmaratón v závode
15. **Nadácia PSA a Mikrosponzoring** 15

PSA GROUPE

PEUGEOT CITROËN DS AUTOMOBILES OPEL VAUXHALL

PROFIL AUTOMOBILKY GROUPE PSA SLOVAKIA

Trnavská automobilka je súčasťou koncernu **Groupe PSA**, ktorý zákazníkom po celom svete ponúka modely Peugeot, Citroën, DS a od augusta 2017 sa sortiment rozšíril aj o modely Opel a Vauxhall.

Príbeh trnavskej automobilky **Groupe PSA Slovakia** sa začal v roku 2003. Celková investícia **Groupe PSA** na Slovensku vysoko prekračuje **1 mld. EUR**. Ide o jednu z najväčších zahraničných investícií na Slovensku.

Trnava je lídrom vo výrobe malých vozidiel segmentu B. Aktuálne vyrába mimoriadne obľúbené modely **Citroën C3** a **Peugeot 208**.

Citroën C3

Peugeot 208

Začiatok výstavby
2003

Spustenie sériovej výroby 2006

Doteraz vyrábané modely
Peugeot 207
(2006 – 2013)
Citroën C3 Picasso
(2008 – 2017)

Aktuálne vyrábané modely
Peugeot 208
(od roku 2012)
Citroën C3
(od septembra 2016)

Výroba v roku 2017
335 000 vozidiel

Predpoklad výroby v roku 2018
350 000 vozidiel

Výrobné centrum Groupe PSA na Slovensku

Do roku 2017 vyprodukovala už viac ako **2,5 milióna áut** pre klientov po celom svete. Koncom roku 2019 plánuje spustiť aj výrobu **elektromobilov**.

viac ako 1 mld. €
investície na Slovensku

5.
najväčší výrobný podnik na Slovensku*

4.
najväčší exportér na Slovensku*

80%
produkcie smeruje na trhy EÚ

export do sveta
Japonsko, Nový Zéland, Egypt a Latinská Amerika

0 kg
odpadu ide na skládku

šetrný
k životnému prostrediu

najlepší
v spotrebe el. energie

* podľa rebríčka TREND Top

PRACOVNÉ REŽIMY

Vo výrobe:

Operátori sa striedajú na jednotlivých postoch, aby bola lepšie rozvrhnutá záťaž. Strieda sa práca na ľahších a náročnejších postoch.

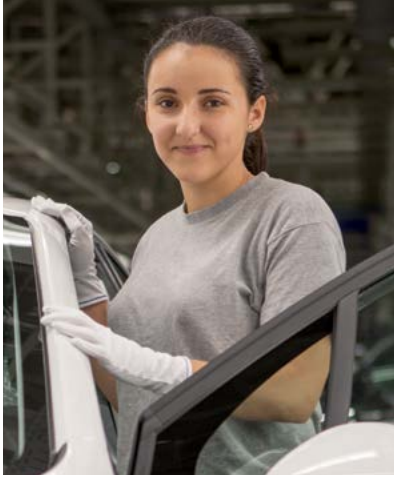
1. TROJZMENNÁ PREVÁDZKA
   - od pondelka do piatka, možnosť nadčasov
   - týždenné striedanie ranná – nočná – poobedná
   - nadštandardné nočné príplatky v priemere **86 €** za mesiac
2. VÍKENDOVÝ REŽIM
   - jedinečný režim na čiastočný úväzok
   - práca len 2 alebo 3 dni v týždni (cez víkend)
   - priestor na starostlivosť o rodinu alebo inú príležitostnú prácu
   - nočné a víkendové príplatky v priemere **182 €** za mesiac

Práca na údržbe:

- 12-hodinové zmeny v nepretržitej prevádzke
- práca s modernými technológiami
- nočné, víkendové a zmenové príplatky v priemere **od 180 € do 300 €**

Práca v administratíve:

- jednozmenná prevádzka od pondelka do piatka
- možnosť dohodnúť si začiatok a koniec zmeny
- možnosť práce z domu (tzv. Home office)



ODMEŇOVANIE

PRE NOVONASTÚPENÝCH

Operátor vo výrobe

- základná mesačná mzda **od 747 € brutto**
- spolu s prémiami a príplatkami priemerne **934 € mesačne**
- k tomu **13. plat**, príspevok na benefity od **160 € ročne**, neskôr ďalšie prémie a odmeny

Kvalifikovaný robotník

- základná mesačná mzda **od 906 € brutto**
- spolu s prémiami a príplatkami priemerne **1 194 € mesačne**
- k tomu **13. plat**, príspevok na benefity od **160 € ročne**, neskôr ďalšie prémie a odmeny

PO ZAPRACOVANÍ

Mzda zamestnancov sa môže zvýšiť na základe výsledkov, prítomnosti v práci a individuálneho úsilia zamestnanca.

Osobné hodnotenie môže dosiahnuť až **185 € mesačne**.

Už po roku môže zamestnanec získať **vyššiu tarifnú triedu**.

Vyplatená priemerná hrubá mzda zamestnancov bez top manažmentu za minulý rok (2017):

1 465 € celkovo

1 106 € operátori vo výrobe

02

STRAVOVANIE A PITNÝ REŽIM

- stravovanie v jedálni alebo rozvoz do výroby
- **výhody:**
  - v kantíne sa jedlo nemusí vopred objednať
  - vo výrobe sa nečaká v rade
  - pohodlné objednanie jedla z domu
- jedlo **už od 0,67 €**
- bohatá ponuka, viac ako **6 jedál** denne, **3 polievky**, **šaláty**
- diétne stravovanie schválené dietológom
- bufet a kaviareň
- bezhotovostná platba
- bezplatný pitný režim priamo v prevádzkach (studená, perlivá a neperlivá voda)

DENNE
viac ako
6 jedál
3 polievky
+ šaláty

03

UBYTOVANIE

- v blízkosti závodu formou zdieľaného podnájmu bytu alebo v ubytovni
- nájomné byty

04

AUTÁ A DOPRAVA

Groupe PSA Slovakia organizuje dopravu v spolupráci s mestskými a regionálnymi prepravcami. Autobusy sú zabezpečené pre každú pracovnú zmenu.

a) Výhodný predaj vozidiel pre zamestnancov

- výhodné ceny automobilov Peugeot, Citroën a DS
- kúpa v hotovosti, na úver alebo prostredníctvom lízingu

c) Príspevok zo SF* na dopravu

- možnosť dobitia čipovej karty na autobus benefitným príspevkom

* sociálny fond

b) Spolujazda

Naši zamestnanci majú možnosť vzájomne si dohodnúť spolujazdu do práce a z práce cez internetovú stránku.

Spolujazda umožňuje:

- dohodnúť sa s kolegami na spoločnom cestovaní
- rýchlejšie a pohodlnejšie cestovanie
- úspora času a nákladov

05

PSA GROUPE

NOVÝ CITROËN C3

SHINE PureTech 82

Viac ako 30 domácich a svetových ocenení

- **Najlepšie malé auto** – Fleet News 2017 (UK)
- Medzinárodné ocenenie **RED DOT 2017** za dizajn, produktový dizajn
- **Cena Auto Europa 2018** (Taliansko) najlepšie auto vyrábané a predávané v Európe

CITROËN

S bohatou výbavou

Auto Bild SLOVENSKO

CAR OF THE YEAR 2017 FINALIST

MESAČNÁ CENA PRENÁJMU **111 €**

NOVÉ AUTÁ BEZ INVESTOVANIA

06

- s bohatou výbavou
- nepotrebujete hotovosť, žiadna počiatočná investícia, len mesačné poplatky
- zákonné a havarijné poistenie v cene
- každých 10 mesiacov úplne nové auto

PEUGEOT

Vozidlá sú obuté na celoročných pneumatikách M + S.

SUV PEUGEOT 2008

Allure PureTech 130 k

MESAČNÁ CENA **PRENÁJMU** **165 €**

PSA GROUPE

SUV PEUGEOT 3008

CAR OF THE YEAR 2017

Allure HDi 130k

MESAČNÁ CENA **PRENÁJMU** **235 €**

Allure HDi 130 k - autom. prevodovka

MESAČNÁ CENA **PRENÁJMU** **250 €**

FINANČNÉ BENEFITY

a) Ročné odmeny

- letný a zimný 13. plat
- podiel na zisku automobilky

b) Náborový príspevok

- odmena súčasných zamestnancov za ich prínos pri nábore
- príspevok pre kmeňových aj agentúrnych pracovníkov

MESIAC	PRÍSPEVOK PRE KMEŇOVÉHO ZAMESTNANCA
Nástup nového zamestnanca	0 €
Odpracované 3 mesiace	110 €
Odpracovaných 6 mesiacov	120 €
Odpracovaných 10 mesiacov	130 €
Odpracovaných 15 mesiacov	140 €
Spolu získate	**500 €**

c) Životné a úrazové poistenie

- plne hradené zamestnávateľom
- celoročne v práci aj mimo nej, kdekoľvek na svete
- 365 dní v roku, 24 hodín denne
- poistkou možno bezplatne vinkulovať poistné krytie – pri hypotéke alebo úvere
- pre všetkých kmeňových zamestnancov po skončení skúšobnej doby

kdekoľvek na svete

kedykoľvek celoročne

POISTNÉ UDALOSTI	POISTNÉ PLNENIE
Poistenie kritických ochorení	5 000 € jednorazovo vyplatené oprávneným osobám
Strata života z akéhokoľvek dôvodu	14-násobok základnej mzdy jednorazovo vyplatené oprávneným osobám
Úplná trvalá invalidita* následkom úrazu * invalidita, ktorá neumožňuje poistenému vykonávať žiadnu prácu	14-násobok základnej mzdy vyplatené zamestnancovi v 60-tich mesačných splátkach počas piatich rokov
Trvalé následky úrazu	do výšky 12-násobku zákl. mzdy

d) Odmena pri pracovnom jubileu

Lojalitu si vážime. Preto vyplácame odmenu pri pracovnom jubileu **každých 5 rokov**.

5 rokov	**50 %** základnej mzdy, min. 400 €
10 rokov	**100 %** základnej mzdy, min. 400 €
15 rokov	**100 %** základnej mzdy, min. 400 €

e) Bezúročné pôžičky aj výhodné úvery

Peniaze navyše sa kedykoľvek zídu. Zamestnancom ponúkame bezúročné pôžičky aj výhodné bankové produkty.

- **úvery úplne zdarma** 1 000 € alebo 2 000 € - na čokoľvek a bez úroku
- **spotrebný úver na čokoľvek do 50 000 €** so zvýhodnenou pevnou úrokovou sadzbou 5,5 %

f) Doplnkové dôchodkové sporenie

- **príspevok zamestnávateľa max. 3 %** z hrubej mzdy.

Príspevok zamestnanca	Príspevok zamestnávateľa	€
0,25 %	0,25 %	
0,50 %	0,50 %	
0,75 %	1,00 %	
1,00 %	1,50 %	
1,25 %	2,00 %	
1,50 %	2,50 %	
1,75 %	3,00 %	
> 1,75 %	3,00 %	

g) Odmena za zlepšovacie nápady KAIZEN

- výška odmeny v závislosti od prínosu nápadu, **minimálne 20 €**
- odmena za nápad s významným prínosom – výška je stanovená individuálne podľa ekonomického prínosu – v minulosti až do **2 000 €**

PRÍSPEVKY NA BENEFITY

- príspevok na benefity podľa ľubovoľného výberu
- viac ako 1 700 prevádzok na celom Slovensku
- môžete si natankovať, kúpiť vstupenku do kina alebo do fitka, dobiť si čipovú kartu SAD na dopravu do práce, zaplatiť si dovolenku či vzdelávací kurz alebo aj rybárske náčinie či vitamíny; výber vášho benefitu je len a len na vás

Odpracované roky	Ročne
do 5 rokov	160 €
5 – 10 rokov	216 €
nad 10 rokov	272 €

08

ZDRAVIE

Preventívne akcie pre zamestnancov

- bezplatné očkovanie proti chrípke
- preventívne lekárske prehliadky u závodného lekára
- dni zdravia
- rehabilitačné stredisko priamo v areáli závodu

Procedúry v rehabilitačnom stredisku:

- SM systém - cvičenia zamerané na pohybový aparát človeka, predovšetkým chrbticu
- DNS podľa Koláře
- ultrazvuk
- elektroliečba, DD prúdy
- kinesio tejpovanie a lymfotejping
- mäkké techniky

RODINA

Sociálne výpomoci

- pracovné voľno nad rámec zákona pri narodení dieťaťa, svadbe, ale aj pri úmrtí rodinného príslušníka či pri sťahovaní
- sociálne výpomoci:

narodenie dieťaťa	200 €
ŤZP dieťa alebo rodinný príslušník	130 €
PN dlhšia ako 3 mesiace	170 €
úmrtie zamestnanca	500 €
úmrtie rodinného príslušníka	350 €
mimoriadna udalosť	max. 700 €
diagnostikovanie kritického ochorenia najbližšieho rodinného príslušníka	max. 1 000 €

Požičanie auta

- na svadbu – zamestnanca, detí alebo rodičov
- na prepravu ťažko zdravotne postihnutého dieťaťa do zdravotníckeho zariadenia, špeciálnej školy alebo zariadenia sociálnej starostlivosti

Detské denné letné tábory

- bohatý program pre deti počas letných prázdnin
- denné tábory pre deti **od 4 do 14 rokov** v závode i mimo neho
- čas táborov prispôsobený zmenovým aj nezmenovým zamestnancom

Automobilová juniorakadémia (AJA):

- týždňový denný vzdelávací tábor v čase letných prázdnin pre deti vo veku **12 – 14 rokov**
- v spolupráci so Zväzom automobilového priemyslu a s Materiálovo-technologickou fakultou v Trnave
- vzdelávanie zábavnou formou na pôde univerzity aj automobilky v Trnave

KARIÉRNY RAST

Našim zamestnancom umožňujeme kariérne rásť.
V roku 2017 sme povýšili **viac ako 350 zamestnancov**.

Najviac povýšení na pozíciu:

11

VZDELÁVANIE NAD RÁMEC ZÁKONA

Našim zamestnancom ponúkame:

- **jazykové vzdelávanie:** francúzsky, anglický a nemecký jazyk – individuálne a skupinové kurzy, workshopy
- **rozvoj mäkkých pracovných zručností** (soft skills)
- **e-learning** s možnosťou výberu 7 jazykov je voľne prístupný každému zamestnancovi s pracovnou mailovou adresou
- **technické odborné školenia**
- **semináre, odborné konferencie**

ASOCIÁCIA ŠPORTU PSA

Od roku 2007 zastrešujeme neziskové **občianske združenie Asociácia športu PSA**. Jeho hlavnou úlohou je **podpora a rozvoj športu** zamestnancov PSA, ale aj ich rodinných príslušníkov, priateľov a známych.

- 13 rôznorodých sekcií (oddielov)
- desiatky podujatí počas celého roka (turistické, lyžiarske, plavecké, vodácke či motoristické výlety, turnaje, spoločné tréningy)
- možnosť spoznať mnoho nových priateľov a zažiť nové zážitky

PODUJATIA A AKCIE PRE ZAMESTNANCOV A ICH RODINY

Vianočné trhy a Mikuláš PSA – príjemná vianočná akcia pre našich zamestnancov, ich rodiny, ale i verejnosť s charitatívnou myšlienkou. Výťažkom z trhov pomáhame tým, ktorí to potrebujú.

Vianočný darček – naša spoločnosť na zamestnancov myslí aj počas najkrajších sviatkov v roku. Ako prejav vďaky zamestnancom každé Vianoce pripraví milý a praktický vianočný darček.

Vianočné menu – vianočný obed zdarma pre všetkých zamestnancov.

Výročia závodu – malý darček či občerstvenie ako poďakovanie pri významnejších výročiach závodu.

Teambuildingy – budovanie dobrých medziľudských vzťahov v pracovných tímoch.

Deň otvorených dverí – počas víkendového podujatia majú zamestnanci, ich rodiny a priatelia, ako aj široká verejnosť možnosť nahliadnuť do každej výrobnej prevádzky. Podujatie s množstvom atrakcií v areáli závodu patrí medzi najväčšie v Trnave.

14

PODUJATIA PRE VEREJNOSŤ

Takmer každý druhý mesiac organizuje Groupe PSA Slovakia jedno športové podujatie v Trnave pre verejnosť a svojich zamestnancov.

Február

V úvode roka, v mesiaci **február** organizuje automobilka s trnavským **Hokejovým klubom Gladiátor** na Zimnom štadióne víkendový detský hokejový turnaj **PSA Hockey Cup.**

Apríl

V **apríli** je to **PSA City Run**, teda minimaratón s dĺžkou 10 km ulicami mesta Trnava aj pre bežcov-začiatočníkov, ktorí si beh chcú vyskúšať prvýkrát.

Jún

Koncom mesiaca jún organizuje automobilka spolu s mestom Trnava prvú letnú jazdu **PSA TT In-line** – promenádu na kolieskových korčuliach a bicykloch po mestských cestných komunikáciách.

August

Rovnaké podujatie, **PSA TT In-line**, organizuje Groupe PSA Slovakia aj na záver letných prázdnin, teda v poslednú sobotu mesiaca **august**.

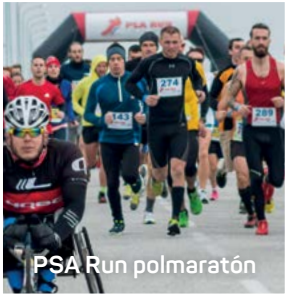
Október

V mesiaci **október** je automobilka organizátorom **PSA Run polmaratónu**, čo je jediný polmaratón v Trnave. Beží sa po cestných komunikáciách automobilky a je jediným behom v industriálnom prostredí na Slovensku.

PSA Hockey Cup

PSA City Run

PSA TT In-line


PSA Run polmaratón

NADÁCIA PSA A MIKROSPONZORING

Zamestnanci automobilky majú možnosť požiadať o finančný príspevok z celoskupinovej **Nadácie PSA**, ktorá niekoľkokrát ročne rozdeľuje finančné prostriedky na podporu:

- mobility a integrácie do spoločnosti,
- mobility a hendikepovaných,
- vzdelávania a kultúry.

V automobilke v Trnave podporujeme voľnočasové aktivity zamestnancov príspevkami z programu **Mikrosponzoring** pre podporu v oblastiach:

- vzdelávanie,
- ochrana životného prostredia,
- šport, zdravie a bezpečnosť,
- talenty našich zamestnancov,
- charita.

Zamestnanec môže požiadať o sumu **do 500 €**. Vďaka tomuto projektu sme **od roku 2014** podporili už **50 neziskových organizácií, združení alebo klubov**, v ktorých sú naši zamestnanci členmi.

V roku 2014 a 2016 vyhrali hlavné ceny Nadácie PSA aj dve zamestnankyne automobilky v Trnave, vďaka čomu sme podporili dve charitatívne organizácie v SR sumou **10 000 €** na nákup vozidiel.

PSA GROUPE

UŽITOČNÉ KONTAKTY:

Vedúci sociálnych benefitov
telefón: +421 33 548 27 00
mail: katarina.galikova@mpsa.com

Oddelenie náboru
telefón: +421 33 548 30 58
mail: nabor@mpsa.com

Groupe PSA Slovakia
Automobilová ulica 1
917 01 Trnava, Slovensko
www.psa-slovakia.sk

www.facebook.com/PSATrnava/
www.instagram.com/groupe_psa_slovakia/
www.youtube.com/Groupe PSA Slovakia

Brožúrka má informatívny charakter. Jednotlivé mzdové podmienky a benefity v nej uvedené sú aktuálne ku dňu vydania. Podrobnú úpravu poskytovania mzdových podmienok a benefitov, ktoré sú záväzkami z pracovnoprávnych vzťahov, upravujú príslušné pracovnoprávne dokumenty.

Dátum vydania: september 2018